

Негосударственное образовательное частное учреждение высшего образования "Московский экономический институт"

План одобрен Ученым советом

Протокол № 1 от 26.08.2019

## УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по программе магистратуры



УТВЕРЖДАЮ

Ректор

Сурат Игорь Львович

"26" 08 2019 г.

38.04.02

Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент

Программа магистратуры: Управление человеческими ресурсами  
Кафедра: Жилищное хозяйство и управление персоналом  
Факультет: Права и экономики

Квалификация: <u>магистр</u>
Программа подготовки: <u>академическая магистратура</u>
Форма обучения: <u>Заочная</u>
Срок получения образования: <u>2г 6м</u>

Год начала подготовки (по учебному плану) 2019  
Учебный год 2019-2020  
Образовательный стандарт (ФГОС) № 322 от 30.03.2015

	Основной	Виды профессиональной деятельности
+		научно-исследовательская
+	+	научно-исследовательская
+	-	организационно-управленческая
+	-	аналитическая











Индекс	Содержание	Тип
ОК-1	способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу	ОК
ОК-2	готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения	ОК
ОК-3	готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала	ОК
ОПК-1	готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности	ОПК
ОПК-2	готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	ОПК
ОПК-3	способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования	ОПК
Вид деятельности: организационно-управленческая		
ПК-1	способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями	ПК
ПК-2	способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию	ПК
ПК-3	способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач	ПК
Вид деятельности: аналитическая		
ПК-4	способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения	ПК
ПК-5	владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде	ПК
Вид деятельности: научно-исследовательская		
ПК-6	способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями	ПК
ПК-7	способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада	ПК
ПК-8	способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования	ПК
ПК-9	способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой	ПК

Индекс	Наименование	Формируемые компетенции
Б1	Дисциплины (модули)	ОК-1; ОК-2; ОК-3; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9
Б1.Б	Базовая часть	ОК-1; ОК-2; ОК-3; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ПК-5; ПК-8; ПК-9
Б1.Б.01	Теория организации и организационное поведение	ОК-2; ОК-3; ОПК-2
Б1.Б.02	Методы исследований в менеджменте	ОК-1; ОПК-3; ПК-8; ПК-9
Б1.Б.03	Социология и психология управления человеческими ресурсами	ОК-1; ОК-2; ОК-3; ОПК-3
Б1.Б.04	Управленческая экономика	ОК-1; ОПК-3; ПК-5
Б1.Б.05	Иностранный язык в профессиональной сфере	ОПК-1
Б1.Б.06	Современный стратегический анализ	ОК-1; ОПК-3; ПК-5
Б1.В	Вариативная часть	ОК-2; ОПК-1; ОПК-2; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9
Б1.В.01	Теория и практика развития человеческих ресурсов	ОПК-2; ПК-2; ПК-7
Б1.В.02	Кадровая политика и социальное развитие организации	ОПК-2; ПК-2; ПК-8
Б1.В.03	Командообразование и методы групповой работы	ОПК-2; ПК-1; ПК-6
Б1.В.04	Управление человеческими ресурсами организации (теоретические и практические аспекты)	ОПК-2; ПК-1; ПК-2; ПК-6
Б1.В.05	Автоматизированные информационные системы управления человеческими ресурсами	ОПК-1; ПК-4; ПК-9
Б1.В.06	Финансовый менеджмент и корпоративные финансы	ПК-3; ПК-6
Б1.В.07	Бизнес-планирование в управлении человеческими ресурсами	ПК-2; ПК-4; ПК-5
Б1.В.08	Управленческие инновации в управлении человеческими ресурсами	ОК-2; ПК-4; ПК-6
Б1.В.09	Стратегическое управление человеческими ресурсам	ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-5
Б1.В.ДВ.01	Дисциплины (модули) по выбору 1 (ДВ.1)	ПК-1; ПК-6; ПК-9
Б1.В.ДВ.01.01	Эволюция теории управления человеческими ресурсами	ПК-1; ПК-6; ПК-9
Б1.В.ДВ.01.02	Исследование рынка труда и управление занятостью	ПК-1; ПК-6; ПК-9
Б1.В.ДВ.02	Дисциплины (модули) по выбору 2 (ДВ.2)	ПК-5; ПК-7; ПК-8; ПК-9
Б1.В.ДВ.02.01	Теория и практика научных исследований	ПК-5; ПК-7; ПК-8; ПК-9
Б1.В.ДВ.02.02	Организация исследовательской деятельности	ПК-5; ПК-7; ПК-8; ПК-9
Б1.В.ДВ.03	Дисциплины (модули) по выбору 3 (ДВ.3)	ОПК-2; ПК-1; ПК-2; ПК-3
Б1.В.ДВ.03.01	Управление проектами и программами	ОПК-2; ПК-1; ПК-2; ПК-3
Б1.В.ДВ.03.02	Корпоративный бренд-менеджмент	ОПК-2; ПК-1; ПК-2; ПК-3
Б1.В.ДВ.04	Дисциплины (модули) по выбору 4 (ДВ.4)	ОПК-1; ПК-1; ПК-4; ПК-8
Б1.В.ДВ.04.01	Документационное обеспечение управления человеческими ресурсами	ОПК-1; ПК-1; ПК-4; ПК-8
Б1.В.ДВ.04.02	Коммуникативный менеджмент	ОПК-1; ПК-1; ПК-4; ПК-8
Б1.В.ДВ.05	Дисциплины (модули) по выбору 5 (ДВ.5)	ОПК-2; ПК-1; ПК-6
Б1.В.ДВ.05.01	Психология личности и профессиональное самоопределение	ОПК-2; ПК-1; ПК-6



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ Учебный план магистратуры 'z38.04.02-15-123-5798.plx', код направления 38.04.02, год начала подготовки 2019

Индекс	Наименование	Формируемые компетенции
Б1.В.ДВ.05.02	Кадровый консалтинг	ОПК-2; ПК-1; ПК-6
Б2	Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)	ОК-1; ОК-2; ОК-3; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9
Б2.В	Вариативная часть	ОК-1; ОК-2; ОК-3; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9
Б2.В.01(У)	Учебная практика: Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	ОК-1; ОК-2; ОК-3; ОПК-1; ОПК-2; ПК-1; ПК-2; ПК-5; ПК-6; ПК-7
Б2.В.02(П)	Производственная практика: Научно-исследовательская работа	ОК-3; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ПК-1; ПК-5; ПК-7; ПК-8; ПК-9
Б2.В.03(П)	Производственная практика: Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (в том числе технологическая практика, педагогическая практика)	ОК-1; ОК-2; ОК-3; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9
Б2.В.04(Пд)	Производственная практика: Преддипломная практика	ОК-1; ОК-2; ОК-3; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9
Б3	Итоговая аттестация	ОК-1; ОК-2; ОК-3; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9
Б3.Б	Базовая часть	ОК-1; ОК-2; ОК-3; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9
Б3.Б.01(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты	ОК-1; ОК-2; ОК-3; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9
ФТД	Факультативы	ОПК-3; ПК-4; ПК-5
ФТД		ОПК-3; ПК-4; ПК-5
ФТД.01	Современные методы оценки трудового потенциала	ОПК-3; ПК-4; ПК-5
ФТД.02	Современная теория и практика мотивации и стимулирования труда	ОПК-3; ПК-4

	Итого						Курс 1	Курс 2	Курс 3
	Баз.%	Вар.%	ДВ(от Вар.)%	з.е.					
				Мин.	Макс.	Факт			
Итого (с факультативами)				99	151	124	47	56	21
Итого по ОП (без факультативов)				99	141	120	47	52	21
Дисциплины (модули)	26%	74%	31.3%	51	69	69	38	31	
Базовая часть				18	18	18	15	3	
Вариативная часть				33	51	51	23	28	
Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)	0%	100%	0%	42	63	42	9	21	12
Вариативная часть				42	63	42	9	21	12
Итоговая аттестация				6	9	9			9
Базовая часть				6	9	9			9
Факультативы					10	4		4	
					10	4		4	
Учебная нагрузка (акад.час/нед)	ОП, факультативы					41.1	40.5	48.5	
	в период гос. экзаменов								
Суммарная контактная работа (акад. час)	Блок Б1					316	162	154	
	Блок Б2					18	6	8	4
	Блок Б3					4			4
	Блок ФТД					16		16	
	Итого по всем блокам					354	168	178	8
Обязательные формы контроля	ЭКЗАМЕН (Эк)						7	6	
	ЗАЧЕТ (За)						6	4	
	ЗАЧЕТ С ОЦЕНКОЙ (ЗаО)						2	2	1
	КУРСОВАЯ РАБОТА (КР)							2	
Процент ... занятий от аудиторных (%)	лекционных					29.75%			
	в интерактивной форме					22.1%			